

Texto Accesible

Campaña: Ambientes Libres de Violencia

Afiche 1

Política Integral de Bienestar y Salud del Personal Judicial: Un Compromiso con un Entorno Seguro y libre de violencia laboral

En el Poder Judicial, nos esforzamos para crear ambientes de trabajo donde todas las personas se sientan respetadas, valoradas y seguras.

Sea parte de nuestra campaña con sus acciones.

**Ambientes libres de violencia
¡Unámonos al cambio!**

Afiche 2

¡Diga NO a la Violencia Laboral!

La violencia laboral incluye comportamientos que dañan física, psicológica, sexual o económicamente (O.I.T).

Tipos de Violencia:

Psicológica: Acoso verbal, humillaciones.

Administrativa: Sobrecarga de trabajo, trato injusto.

Sexual: Acoso, comentarios inapropiados.

Discriminación: Basada en género, orientación sexual, etc.

Construyamos un entorno laboral respetuoso y seguro.

**Ambientes libres de violencia
¡Unámonos al cambio!**

Afiche 3

¡Sea Parte de la Solución! No Participe ni acepte el Maltrato Laboral

¿Qué es el Maltrato Laboral?

Cualquier acto que dañe física, moral o materialmente a una persona en el trabajo, incluyendo insultos, ataques a la dignidad y a la privacidad, o acciones que menoscaben su autoestima.

“Cada día, cuando llega a la oficina, nunca me saluda ni me dirige la palabra. Cuando tiene que referirse a mí, usa términos despectivos como 'esa persona' o 'la que está ahí' en lugar de mi nombre. Esto me hace sentir ignorada y menospreciada, afectando mi autoestima y mi sentido de pertenencia en el equipo.”

**Ambientes libres de violencia
¡Unámonos al cambio!**

Afiche 4

Colabore para un Ambiente Saludable: Identifique y evite la Persecución laboral

¿Qué es la persecución laboral? son conductas repetitivas y arbitrarias que buscan inducir la renuncia o el traslado de una persona estas acciones tienen el propósito de causar daño, afectar la estabilidad física o emocional, o provocar desmotivación laboral.

“Siempre me devolvía muchos asuntos y exponía mis errores frente al resto del equipo. Me decía que debería renunciar porque el trabajo era para personas más competentes y que nunca alcanzaría sus expectativas”.

**Ambientes libres de violencia
¡Unámonos al cambio!**

Afiche 5

Construyamos un Entorno Inclusivo: Digamos No a la Discriminación Laboral

¿Qué es la discriminación laboral? la discriminación laboral brinda un trato diferenciado o injustificado hacia una persona debido a su raza, género, origen, religión, orientación sexual, discapacidad, condición social, o cualquier otra característica personal.

“Durante el proceso de promoción, a pesar de cumplir con los requisitos y tener un buen desempeño, mi solicitud fue rechazada. La jefatura indicó que las adaptaciones necesarias para mi discapacidad podrían complicar el rol, eligiendo a otra persona que no necesitaba ajustes.”

**Ambientes libres de violencia
¡Unámonos al cambio!**

Afiche 6

Construyamos un lugar de trabajo seguro. Evitemos y erradiquemos la violencia laboral

Un entorno laboral saludable se basa en el respeto mutuo, la comunicación abierta y la resolución constructiva de conflictos. Estas prácticas no solo fomentan relaciones sanas, sino que también fortalecen nuestro bienestar general.

**Ambientes libres de violencia
¡Unámonos al cambio!**